

平成24年度事務事業評価表(平成23年度振り返り)

政策名		計画を推進していくために		施策番号・名		03		行財政改革の推進		基本事業番号・名		03-03		人材の育成と活用							
事務事業番号	所管課係名	事務事業の概要 (根拠法令等、財源、上乗、形態)	事務事業の目的 事務事業の対象、手段(事業内容)、意図	対象指標 (対象の数値指標化)		活動指標 (手段の数値指標化)		成果指標 (意図したことの結果の数値指標化)		事務事業全体				一般財源分				全庁評価会議 (25年度に向けた方向性等)			
	所管課長名			指標	実績値 (単位)	指標	実績値 (単位)	指標	実績値 (単位)	事業費 (実績額) ① (千円)	人件費 (理論値) ② (千円)	トータル コスト ①+② (千円)	事務事業の方向性、項目別評価 及びその理由等				特定財源に伴う一般財源		一般財源		
	事務事業名												24年度以降方向性				25年度以降方向性				事業費 (実績額) (千円)
03-03-01	職員課	<input checked="" type="checkbox"/> 自主的 <input type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 東久留米市職員研修規程	対象 正規職員	指標	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	24年度以降方向性 現状維持 25年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：市町村研修所等では対応ができないところを補うために、市独自に創意工夫を重ね、法令等に基づき実施している事業である。	平成23年度	説明欄：	平成23年度	24年度以降方向性	現状維持	25年度以降方向性	現状維持	説明欄：	
	職員課長 佐々木 弘治				612 (人)	501 (人)	501 (人)	1,134	6,394	7,528	1,134				24年度以降方向性	現状維持	25年度以降方向性	現状維持			
	市独自研修事務				財源	634 (人)	254 (人)	254 (人)	1,204	1,724	2,928				1,204	24年度以降方向性	現状維持	25年度以降方向性	現状維持		
					上乗	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度				平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度		平成21年度
					事業形態	760 (人)	356 (人)	356 (人)	769	1,767	2,536				769	24年度以降方向性	現状維持	25年度以降方向性	現状維持		
03-03-02	職員課	<input checked="" type="checkbox"/> 自主的 <input type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 東久留米市職員研修規程	対象 正規職員	指標	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	24年度以降方向性 現状維持 25年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：法令等に基づき実施している事業である。職員研修の高度化、効率性等に視点を置き、都下市町村が共同して研修所を運営し、これに参画するものである。	平成23年度	説明欄：	平成23年度	24年度以降方向性	現状維持	25年度以降方向性	現状維持	説明欄：	
	職員課長 佐々木 弘治				612 (人)	179 (人)	179 (人)	5,644	3,975	9,619	5,644				24年度以降方向性	現状維持	25年度以降方向性	現状維持			
	市町村職員研修所研修事務				財源	634 (人)	147 (人)	147 (人)	6,131	1,486	7,617				6,131	24年度以降方向性	現状維持	25年度以降方向性	現状維持		
					上乗	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度				平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度		
					事業形態	760 (人)	208 (人)	208 (人)	6,076	1,514	7,590				6,076	24年度以降方向性	現状維持	25年度以降方向性	現状維持		
03-03-03	職員課	<input checked="" type="checkbox"/> 自主的 <input type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 東久留米市職員研修規程	対象 正規職員	指標	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	24年度以降方向性 現状維持 25年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：専門性が高く、スキルを要する研修を外部(民間)の力を利用し実施するため、法令等に基づき実施している事業である。	平成23年度	説明欄：	平成23年度	24年度以降方向性	現状維持	25年度以降方向性	現状維持	説明欄：	
	職員課長 佐々木 弘治				612 (人)	50 (人)	50 (人)	1,018	3,975	4,993	1,018				24年度以降方向性	現状維持	25年度以降方向性	現状維持			
	専門研修等職員派遣研修事務				財源	634 (人)	74 (人)	74 (人)	1,430	1,239	2,669				1,430	24年度以降方向性	現状維持	25年度以降方向性	現状維持		
					上乗	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度				平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度		
					事業形態	760 (人)	97 (人)	97 (人)	1,687	1,262	2,949				1,687	24年度以降方向性	現状維持	25年度以降方向性	現状維持		
03-03-04	職員課	<input type="checkbox"/> 自主的 <input checked="" type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 (国) 地方自治法、地方公務員法 (市) 東久留米市職員の給与に関する条例、東久留米市職員の給与に関する条例施行規則、東久留米市職員の勤続手当に関する規則、東久留米市職員の管理職手当支給に関する規則、東久留米市職員の住居手当に関する規則、東久留米市職員の勤続手当の支給に関する取扱要綱	対象 正規職員及び再任用職員(平成22年度振り返りより追加)	指標	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	24年度以降方向性 現状維持 25年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：職員への適正な給与支給に期するため、法令等に基づき行っている事務である。	平成23年度	説明欄：	平成23年度	24年度以降方向性	現状維持	25年度以降方向性	現状維持	説明欄：	
	職員課長 佐々木 弘治				705 (人)	15 (回)	15 (回)	8,186	20,044	28,230	8,186				24年度以降方向性	現状維持	25年度以降方向性	現状維持			
	給与管理事務				財源	704 (人)	15 (回)	15 (回)	7,198	29,328	36,526				7,198	24年度以降方向性	現状維持	25年度以降方向性	現状維持		
					上乗	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度				平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度		
					事業形態	760 (人)	15 (回)	15 (回)	0	29,873	29,873				0	24年度以降方向性	現状維持	25年度以降方向性	現状維持		

平成24年度事務事業評価表(平成23年度振り返り)

政策名		計画を推進していくために		施策番号・名		03		行財政改革の推進		基本事業番号・名		03-03		人材の育成と活用							
事務事業番号	所管課係名	事務事業の概要 (根拠法令等、財源、上乗、形態)	事務事業の目的 事務事業の対象、手段(事業内容)、意図	対象指標 (対象の数値指標化)		活動指標 (手段の数値指標化)		成果指標 (意図したことの結果の数値指標化)		事務事業全体				一般財源分				全庁評価会議 (25年度に向けた方向性等)			
	所管課長名			指標	実績値 (単位)	指標	実績値 (単位)	指標	実績値 (単位)	事業費 (実績額) ① (千円)	人件費 (理論値) ② (千円)	トータル コスト ①+② (千円)	事務事業の方向性、項目別評価 及びその理由等		特定財源に伴う一般財源		一般財源				
	事務事業名			指標	実績値 (単位)	指標	実績値 (単位)	指標	実績値 (単位)				事業費 (実績額) (千円)	事業費の概要説明	事業費 (実績額) (千円)	事務事業の方向性、項目別評価 及びその理由等					
03-03-05	職員課	<input checked="" type="checkbox"/> 自主的 <input type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 東久留米市職員任用規程	対象 採用希望者  手段・内容 市広報やインターネットなどの活用により、職員採用情報を提供し、1次試験(一般教養・作文)及び2次試験(面接・健康相談)などを行っていく。	平成23年度	535 (人)	平成23年度	31 (人)	平成23年度	27 (人)	平成23年度	823	平成23年度	4,147	平成23年度	4,970	24年度以降方向性 現状維持 25年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：職員の適正な人事管理に期するため、法令等に基づき行っている事務である。	平成23年度	823	24年度以降方向性 現状維持 25年度以降方向性 現状維持	必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3	説明欄： 25年度に向けた方向性等
	職員課長 佐々木 弘治			平成22年度	659 (人)	平成22年度	採用予定数	平成22年度	採用人数	平成22年度	34 (人)	平成22年度	1,156	平成22年度	991		平成22年度	2,147	平成22年度	1,156	
	職員採用事務			平成21年度	743 (人)	平成21年度	743 (人)	平成21年度	743 (人)	平成21年度	25 (人)	平成21年度	1,115	平成21年度	1,010		平成21年度	2,125	平成21年度	1,115	
	財源			<input type="checkbox"/> 全額補助 <input type="checkbox"/> 一部補助有 <input checked="" type="checkbox"/> 市全額 <input type="checkbox"/> 市独自上乗せ(上乗・横出) <input type="checkbox"/> 直営(委託無) <input type="checkbox"/> 全部委託 <input checked="" type="checkbox"/> 一部委託 <input type="checkbox"/> 補助・助成金 <input type="checkbox"/> その他( )	意図 より優秀な人材の確保																
03-03-06	職員課	<input checked="" type="checkbox"/> 自主的 <input type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 東久留米市職員勤務評定規程	対象 正規職員  手段・内容 自己申告書及び各課ヒアリングを参考に、職員課が原案を作成し、内示後に発令交付する。再任用職員を含め、適材適所な人材配置を実施。	平成23年度	612 (人)	平成23年度	141 (人)	平成23年度	141 (人)	平成23年度	0	平成23年度	7,949	平成23年度	7,949	24年度以降方向性 現状維持 25年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：職員の適正な人事管理に期するため、法令等に基づき行っている事務である。	平成23年度	0	24年度以降方向性 現状維持 25年度以降方向性 現状維持	必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3	説明欄： 25年度に向けた方向性等
	職員課長 佐々木 弘治			平成22年度	634 (人)	平成22年度	異動職員数	平成22年度	134 (人)	平成22年度	134 (人)	平成22年度	0	平成22年度	793		平成22年度	793	平成22年度	0	
	人事異動事務			平成21年度	760 (人)	平成21年度	760 (人)	平成21年度	760 (人)	平成21年度	0	平成21年度	808	平成21年度	808		平成21年度	808	平成21年度	0	
	財源			<input type="checkbox"/> 全額補助 <input type="checkbox"/> 一部補助有 <input checked="" type="checkbox"/> 市全額 <input type="checkbox"/> 市独自上乗せ(上乗・横出) <input checked="" type="checkbox"/> 直営(委託無) <input type="checkbox"/> 全部委託 <input type="checkbox"/> 一部委託 <input type="checkbox"/> 補助・助成金 <input type="checkbox"/> その他( )	意図 能力・業績・経験を評価の上で、適材適所な人材配置を行う。																
03-03-07	職員課	<input checked="" type="checkbox"/> 自主的 <input type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 東久留米市職員勤務評定規程	対象 正規職員  手段・内容 東久留米市勤務評定規程に基づき実施	平成23年度	612 (人)	平成23年度	612 (人)	平成23年度	未把握 (人)	平成23年度	0	平成23年度	2,765	平成23年度	2,765	24年度以降方向性 現状維持 25年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：職員の適正な人事管理に期するため、法令等に基づき行っている事務である。	平成23年度	0	24年度以降方向性 現状維持 25年度以降方向性 現状維持	必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3	説明欄： 25年度に向けた方向性等
	職員課長 佐々木 弘治			平成22年度	634 (人)	平成22年度	対象職員数	平成22年度	634 (人)	平成22年度	未把握 (人)	平成22年度	0	平成22年度	198		平成22年度	198	平成22年度	0	
	勤務評定事務			平成21年度	760 (人)	平成21年度	760 (人)	平成21年度	760 (人)	平成21年度	未把握 (人)	平成21年度	202	平成21年度	202		平成21年度	202	平成21年度	0	
	財源			<input type="checkbox"/> 全額補助 <input type="checkbox"/> 一部補助有 <input checked="" type="checkbox"/> 市全額 <input type="checkbox"/> 市独自上乗せ(上乗・横出) <input checked="" type="checkbox"/> 直営(委託無) <input type="checkbox"/> 全部委託 <input type="checkbox"/> 一部委託 <input type="checkbox"/> 補助・助成金 <input type="checkbox"/> その他( )	意図 能力・業績・経験等を適確に評価する																
03-03-08	職員課	<input type="checkbox"/> 自主的 <input checked="" type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 (国)労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべき措置に関する基準(市)東久留米市職員勤務規程	対象 全職員  手段・内容 本庁舎では磁器カード、外職場ではタイムカードを使用して職員の勤務管理を行っている。	平成23年度	1,384 (人)	平成23年度	16,608 (人)	平成23年度	1,384 (人)	平成23年度	1,017	平成23年度	1,210	平成23年度	2,227	24年度以降方向性 現状維持 25年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：職員の適正な人事管理に期するため、法令等に基づき行っている事務である。	平成23年度	1,017	24年度以降方向性 現状維持 25年度以降方向性 現状維持	必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3	説明欄： 25年度に向けた方向性等
	職員課長 佐々木 弘治			平成22年度	1,414 (人)	平成22年度	全職員数	平成22年度	16,968 (人)	平成22年度	983 (人)	平成22年度	983	平成22年度	248		平成22年度	1,231	平成22年度	983	
	出退勤管理事務			平成21年度	470 (人)	平成21年度	470 (人)	平成21年度	470 (人)	平成21年度	894 (人)	平成21年度	253	平成21年度	1,147		平成21年度	1,147	平成21年度	894	
	財源			<input type="checkbox"/> 全額補助 <input type="checkbox"/> 一部補助有 <input checked="" type="checkbox"/> 市全額 <input type="checkbox"/> 市独自上乗せ(上乗・横出) <input checked="" type="checkbox"/> 直営(委託無) <input type="checkbox"/> 全部委託 <input type="checkbox"/> 一部委託 <input type="checkbox"/> 補助・助成金 <input type="checkbox"/> その他( )	意図 全職員(正規・再任用・嘱託・臨時)の出退勤情報の把握及び勤務実績評価																

平成24年度事務事業評価表(平成23年度振り返り)

政策名		計画を推進していくために		施策番号・名	03	行財政改革の推進			基本事業番号・名	03-03	人材の育成と活用										
事務事業番号	所管課係名	事務事業の概要 (根拠法令等、財源、上乗、形態)	事務事業の目的 事務事業の対象、手段(事業内容)、意図	対象指標 (対象の数値指標化)		活動指標 (手段の数値指標化)		成果指標 (意図したことの結果の数値指標化)		事務事業全体				一般財源分				全庁評価会議 (25年度に向けた方向性等)			
	所管課長名			指標	実績値 (単位)	指標	実績値 (単位)	指標	実績値 (単位)	事業費 (実績額) ① (千円)	人件費 (理論値) ② (千円)	トータル コスト ①+② (千円)	事務事業の方向性、項目別評価 及其理由等	特定財源に伴う一般財源		一般財源					
	事務事業名													事業費 (実績額) (千円)	事業費の概要説明	事業費 (実績額) (千円)	事務事業の方向性、項目別評価 及其理由等				
03-03-09	職員課	<input type="checkbox"/> 自主的 <input checked="" type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 (国) 労働安全衛生法	対象 正規職員、臨時・嘱託職員	指標	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	24年度以降方向性 現状維持 25年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：職員の適正な健康管理に期するため、法令等に基づき実施している事務である。	平成23年度	説明欄：	平成23年度	24年度以降方向性	現状維持	25年度以降方向性	現状維持	説明欄：	
	職員課長 佐々木 弘治				1,384 (人)	1,384 (人)	1,317 (人)	5,592	3,629	9,221	5,592										
	法定健康診断事業				平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度				平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度			
					財源	1,414 (人)	1,382 (人)	1,414 (人)	5,987	991	6,978 (人)				5,987						
上乗	0 市独自上乗せ(上乗・横出)	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	
事業形態	<input type="checkbox"/> 直営(委託無) <input checked="" type="checkbox"/> 全部委託 <input type="checkbox"/> 一部委託 <input type="checkbox"/> 補助・助成金 <input type="checkbox"/> その他( )	意図	1,539 (人)	1,614 (人)	1,539 (人)	6,742	1,010	7,752 (人)	6,742	7,752 (人)	6,742	6,742	6,742	6,742	6,742	6,742	6,742	6,742	6,742	6,742	6,742
03-03-10	職員課	<input checked="" type="checkbox"/> 自主的 <input type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 参考(国) VDT作業における労働衛生管理のためのガイドライン	対象 正規職員、臨時・嘱託職員	指標	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	24年度以降方向性 現状維持 25年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：国のガイドラインに従うもの、職種により必要性の高いもの、り患率の高いものについて予防、早期発見を目的として行っている。いずれも、職員の健康維持を目的として実施する必要がある。	平成23年度	説明欄：	平成23年度	24年度以降方向性	現状維持	25年度以降方向性	現状維持	説明欄：	
	職員課長 佐々木 弘治				1,384 (人)	595 (人)	595 (人)	1,942	3,629	5,571	1,942										
	任意健康診断事業				平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度				平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度			
					財源	1,414 (人)	579 (人)	1,414 (人)	2,090	843	2,933 (人)				2,090						
上乗	0 市独自上乗せ(上乗・横出)	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	
事業形態	<input type="checkbox"/> 直営(委託無) <input checked="" type="checkbox"/> 全部委託 <input type="checkbox"/> 一部委託 <input type="checkbox"/> 補助・助成金 <input type="checkbox"/> その他( )	意図	1,539 (人)	756 (人)	1,539 (人)	1,877	858	2,735 (人)	1,877	2,735 (人)	1,877	1,877	1,877	1,877	1,877	1,877	1,877	1,877	1,877	1,877	1,877
03-03-11	職員課	<input checked="" type="checkbox"/> 自主的 <input type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的	対象 全職員(再任用職員、臨時職員及び嘱託員については、平成23年度振り返りより追加)	指標	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	24年度以降方向性 現状維持 25年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：近年、著しく増加傾向にある生活習慣病、精神疾患等を予防し、職員の健康を維持するため、健康診断フォロー、メンタルヘルズ相談等を積極的に行う必要がある。	平成23年度	説明欄：	平成23年度	24年度以降方向性	現状維持	25年度以降方向性	現状維持	説明欄：	
	職員課長 佐々木 弘治				1,384 (人)	532 (人)	532 (人)	1,735	3,456	5,191	1,735										
	職員健康管理啓発事業				平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度				平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度			
					財源	634 (人)	212 (人)	634 (人)	931	100	1,031 (人)				931						
上乗	0 市独自上乗せ(上乗・横出)	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	
事業形態	<input checked="" type="checkbox"/> 直営(委託無) <input type="checkbox"/> 全部委託 <input type="checkbox"/> 一部委託 <input type="checkbox"/> 補助・助成金 <input type="checkbox"/> その他( )	意図	760 (人)	75 (人)	760 (人)	621	101	722 (人)	621	722 (人)	621	621	621	621	621	621	621	621	621	621	621
03-03-12	職員課	<input type="checkbox"/> 自主的 <input checked="" type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 労働基準法 地方公務員災害補償法	対象 全職員	指標	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	24年度以降方向性 現状維持 25年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：正規職員・再任用職員のための公務災害および嘱託職員・臨時職員のための労働災害については、職員の安全安心の職場環境保持のために不可欠な制度である。また、勤務時間・通勤途中の災害をなくすことも併せて啓発していく。	平成23年度	説明欄：	平成23年度	24年度以降方向性	現状維持	25年度以降方向性	現状維持	説明欄：	
	職員課長 佐々木 弘治				1,388 (人)	25 (人)	25 (人)	7,157	2,074	9,231	7,157										
	公務災害・労働災害事務				平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度				平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度			
					財源	1,495 (人)	19 (人)	1,495 (人)	9,558	3,566	13,124 (人)				9,558						
上乗	0 市独自上乗せ(上乗・横出)	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	
事業形態	<input checked="" type="checkbox"/> 直営(委託無) <input type="checkbox"/> 全部委託 <input type="checkbox"/> 一部委託 <input type="checkbox"/> 補助・助成金 <input type="checkbox"/> その他( )	意図	1,539 (人)	19 (人)	1,539 (人)	10,171	3,633	13,804 (人)	10,171	13,804 (人)	10,171	10,171	10,171	10,171	10,171	10,171	10,171	10,171	10,171	10,171	10,171

平成24年度事務事業評価表(平成23年度振り返り)

政策名		計画を推進していくために		施策番号・名	03	行財政改革の推進			基本事業番号・名	03-03	人材の育成と活用									
事務事業番号	所管課係名	事務事業の概要 (根拠法令等、財源、上乗、形態)	事務事業の目的 事務事業の対象、手段(事業内容)、意図	対象指標 (対象の数値指標化)		活動指標 (手段の数値指標化)		成果指標 (意図したことの結果の数値指標化)		事務事業全体				一般財源分			全庁評価会議 (25年度に向けた方向性等)			
	所管課長名			指標	実績値 (単位)	指標	実績値 (単位)	指標	実績値 (単位)	事業費 (実績額) ① (千円)	人件費 (理論値) ② (千円)	トータル コスト ①+② (千円)	事務事業の方向性、項目別評価 及びその理由等		特定財源に伴う一般財源	一般財源				
03-03-13	職員課	<input type="checkbox"/> 自主的 <input checked="" type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 (国) 労働安全衛生法	対象 全職員	全職員数	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	24年度以降方向性 現状維持 25年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：職員の適正な健康管理に期するため、法令等に基づき実施している事務である。	平成23年度	説明欄：	平成23年度	24年度以降方向性	現状維持	25年度以降方向性	現状維持	説明欄：
	1,384 (人)				16 (回)	16 (回)	1,944	1,037	2,981	1,944										
	平成22年度				平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度									
	1,414 (人)				34 (回)	34 (回)	2,304	496	2,800	2,304										
職員課長 佐々木 弘治	根拠法令等	手段・内容	意図	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度
03-03-14	職員課	<input type="checkbox"/> 自主的 <input checked="" type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 (国) 地方自治法、地方公務員法 (市) 東京都市町村公平委員会共同設置規約	対象 正規職員	対象職員(正規職員のうち単純労働職員を除いたもの)	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	24年度以降方向性 現状維持 25年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：職員の適正な人事・労務管理に期するため、法令等に基づき実施している事務である。	平成23年度	説明欄：	平成23年度	24年度以降方向性	現状維持	25年度以降方向性	現状維持	説明欄：
	554 (人)				0 (回)	0 (件)	875	1,210	2,085	875										
	平成22年度				平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度									
	563 (人)				1 (回)	1 (件)	1,059	20	1,079	1,059										
職員課長 佐々木 弘治	根拠法令等	手段・内容	意図	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度
03-03-15	職員課	<input type="checkbox"/> 自主的 <input checked="" type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 (国) 地方公務員法	対象 正規職員	正規職員	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	24年度以降方向性 現状維持 25年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：職員の適正な福利厚生に期するため、法令等に基づき実施している事務である。	平成23年度	説明欄：	平成23年度	24年度以降方向性	現状維持	25年度以降方向性	現状維持	説明欄：
	623 (人)				623 (人)	623 (人)	0	9,677	9,677	0										
	平成22年度				平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度									
	634 (人)				( )	( )	0	3,567	3,567	0										
職員課長 佐々木 弘治	根拠法令等	手段・内容	意図	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度
03-03-16	職員課	<input type="checkbox"/> 自主的 <input checked="" type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 (国) 地方公務員法	対象 正規職員	正規職員数(共済会会員数)	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	24年度以降方向性 縮小 25年度以降方向性 現状維持 必要性 3 有効性 3 達成度 3 効率性 3 説明欄：地方公務員法に基づき行っている福利厚生事務である。ただし、その範囲は地方公共団体の裁量によることもある。	平成23年度	説明欄：	平成23年度	24年度以降方向性	縮小	25年度以降方向性	現状維持	説明欄：補助金交付休止中
	623 (人)				623 (人)	623 (人)	0	5,011	5,011	0										
	平成22年度				平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度									
	634 (人)				( )	( )	9,900	100	10,000	9,900										
職員課長 佐々木 弘治	根拠法令等	手段・内容	意図	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度	平成21年度

平成24年度事務事業評価表(平成23年度振り返り)

政策名		計画を推進していくために		施策番号・名	03	行財政改革の推進		基本事業番号・名	03-03	人材の育成と活用												
事務事業番号	所管課係名	事務事業の概要 (根拠法令等、財源、上乘、形態)	事務事業の目的 事務事業の対象、手段(事業内容)、意図	対象指標 (対象の数値指標化)		活動指標 (手段の数値指標化)		成果指標 (意図したことの結果の数値指標化)		事務事業全体				一般財源分				全庁評価会議 (25年度に向けた方向性等)				
	所管課長名			指標	実績値 (単位)	指標	実績値 (単位)	指標	実績値 (単位)	事業費 (実績額) ① (千円)	人件費 (理論値) ② (千円)	トータル コスト ①+② (千円)	事務事業の方向性、項目別評価 及びその理由等				特定財源に伴う一般財源		一般財源			
	事務事業名												24年度以降方向性	現状維持	25年度以降方向性	現状維持	事業費 (実績額) (千円)		事業費の概要説明	事業費 (実績額) (千円)	事務事業の方向性、項目別評価 及びその理由等	
03-03-17	職員課 職員課長 佐々木 弘治	<input type="checkbox"/> 自主的 <input checked="" type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 根拠法令等 地方公務員法 地公労法 地方公営企業法 労働組合法	対象 組合 手段・内容 各種労働組合及び嘱託職員・臨時職員が加入する組合との団体交渉を行い、労働条件の整備を図っていく。 組合数	平成23年度 5 (人)	平成23年度 30 (回)	平成23年度 23 ( )	平成23年度 0	平成23年度 7,603	平成23年度 7,603	24年度以降方向性 必要性 4	現状維持 有効性 4	25年度以降方向性 達成度 4	現状維持 効率性 3	平成23年度 0	説明欄： 説明欄：団体交渉の要求には応える義務が使用者側にある以上、欠かせない事務である。その上、今後の労使交渉に関しては透明性の向上等、改善すべき点もある。	平成23年度 0	24年度以降方向性 必要性 4	現状維持 有効性 4	25年度以降方向性 達成度 4	現状維持 効率性 3	平成23年度 0	説明欄： 説明欄：団体交渉の要求には応える義務が使用者側にある以上、欠かせない事務である。その上、今後の労使交渉に関しては透明性の向上等、改善すべき点もある。
	労働条件調整事務	財源 <input type="checkbox"/> 全額補助 <input type="checkbox"/> 一部補助有 <input checked="" type="checkbox"/> 市全額 上乘 <input type="checkbox"/> 市独自上乘せ(上乘・横出) 事業形態 <input checked="" type="checkbox"/> 直営(委託無) <input type="checkbox"/> 全部委託 <input type="checkbox"/> 一部委託 <input type="checkbox"/> 補助・助成金 <input type="checkbox"/> その他( )	意図 安心して働くことのできる執務環境整備	平成22年度 5 (人)	平成22年度 32 (回)	平成22年度 20 ( )	平成22年度 0	平成22年度 8,838	平成22年度 8,838	平成21年度 22 ( )	平成21年度 0	平成21年度 9,003	平成21年度 9,003	平成21年度 0		平成21年度 0					平成21年度 0	