

**東久留米市の給与・定員管理等について
(平成22年3月公表)**

東久留米市企画経営室職員課

東久留米市の給与・定員管理等について

市職員の給与制度については、市議会における給与条例、予算などの審議がなされた後に決定しています。総務省指定の公表様式により、市職員の給与・定員管理等の状況についてお知らせします。

目 次

1	総括	1 頁
2	職員の平均給与月額、初任給等の状況	2 頁
3	一般行政職の級別職員数等の状況	5 頁
4	職員の手当の状況	6 頁
5	特別職の報酬等の状況	9 頁
6	職員数の状況	10 頁

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (20年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 19年度の人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
20年度	114,606	32,144,075	819,923	8,006,866	24.9	25.3

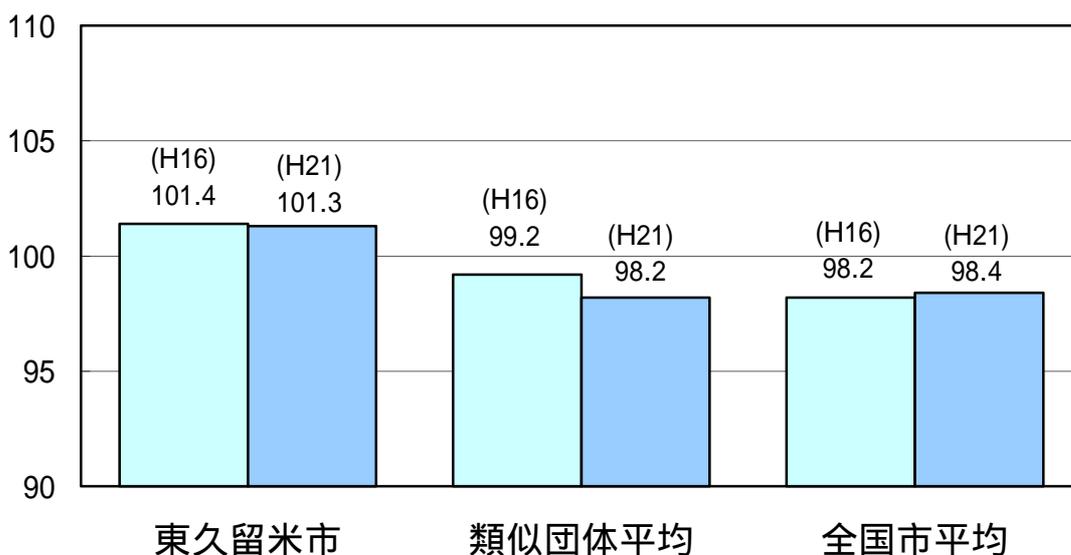
(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似市平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
20年度	751	3,001,204	1,041,605	1,380,405	5,423,214	7,221	6,540

(注)1 職員手当には退職手当を含みません。

2 職員数は、平成20年4月1日現在の人数です。

(3) ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)



【参考】東久留米市の地域手当補正後ラスパイレス指数(平成21年4月1日現在)

111.9

「地域手当補正後」ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数です。

(注)1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。

2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

なお、東久留米市の類似団体は次のとおりです。

- ・平成16年4月1日現在：東京都武蔵野市、昭島市、小金井市、東村山市、国分寺市、多摩市など34団体
- ・平成21年4月1日現在：埼玉県鴻巣市、深谷市、三郷市、千葉県木更津市、成田市など39団体

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成21年4月1日現在)

一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
東久留米市	45.3 歳	356,116 円	492,485 円	440,029 円
東京都	43.1 歳	343,903 円	472,147 円	421,387 円
国	41.5 歳	325,521 円	-	391,770 円
類似団体	43.8 歳	340,787 円	406,300 円	374,911 円

技能労務職

区 分	公 務 員					
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	
東久留米市	41.7 歳	74 人	312,932 円	396,060 円	381,524 円	
うち	清掃作業員	37.6 歳	25 人	289,308 円	387,684 円	361,312 円
	学校給食員	40.3 歳	27 人	302,252 円	366,930 円	362,936 円
	守 衛	48.3 歳	2 人	370,250 円	530,017 円	459,080 円
	用 務 員	55.2 歳	7 人	401,629 円	496,592 円	490,312 円
	そ の 他	43.8 歳	13 人	330,200 円	408,472 円	392,451 円
東京都	46.6 歳	1,896 人	316,801 円	422,511 円	387,960 円	
国	49.2 歳	4,429 人	285,548 円	- 円	322,737 円	
類似団体	47.8 歳	90 人	324,241 円	359,204 円	344,762 円	

区 分	民 間			参 考				
	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	A / B	年収ベース(試算値)の比較			
					公務員 (C)	民間 (D)	C / D	
東久留米市	-	-	-	-	-	-	-	
うち	清掃作業員	廃棄物処理業従業員	44.2 歳	299,900 円	1.29	6,232,565 円	4,156,100 円	1.50
	学校給食調理士	調理士	38.6 歳	307,900 円	1.19	6,022,848 円	4,171,900 円	1.44
	守衛	守衛	56.2 歳	293,800 円	1.80	8,484,370 円	4,042,300 円	2.10
	用務員	用務員	54.5 歳	214,000 円	2.32	8,247,041 円	3,027,000 円	2.72
	その他	-	-	-	-	6,436,435 円	-	-

民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータ(賃金センサス)を使用しています。(平成18年～20年の3ヶ年平均)

【賃金センサス】

賃金センサスとは、主要産業に雇用される労働者を対象にその賃金の実態を明らかにすることを目的として、厚生労働省が実施する「賃金構造基本統計調査」のデータです。

今回、総務省通知に基づき、総務省が提供する賃金センサスに基づく民間類似職種との賃金と技能労務職の給与を比較しておりますが、賃金センサスにおいては、

公務類似ではない産業のデータも含むこと

年齢・経験・業務内容の点において完全に一致していないデータも含むこと

次のいずれかに該当する労働者を対象にしていること

・期間を定めずに雇われている労働者

・1ヶ月を超える期間を定めて雇われている労働者

・日々または1ヶ月以内の期間を定めて雇われている労働者のうち、4月及び5月にそれぞれ18日以上雇用された労働者

以上のような違いがあることから、単純に比較することは適切ではありませんが、民間の給与水準として参考に掲載しています。

年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれの平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

その他とは、学校以外の給食員、土木作業員です。

教育職(幼稚園教育職員)

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
東久留米市	-	-	-
東 京 都	42.8 歳	368,441 円	469,685 円
類似団体	42.8 歳	331,298 円	356,524 円

(注)1 「平均年齢」は、10進法で小数点第1位までを表しています。

2 「平均給料月額」とは、平成21年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。

3 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。

4 「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものです。

(2) 職員の初任給の状況(平成21年4月1日現在)

区 分		東 久 留 米 市	東 京 都	国
一般行政職	大 学 卒	181,200 円	181,200 円	種 181,200 円 種 172,200 円
	高 校 卒	142,700 円	142,700 円	140,100 円
技能労務職	高 校 卒	142,700 円	142,700 円	-
	中 学 卒	-	-	-

(注) この初任給のほか、扶養手当、地域手当、住居手当、通勤手当などが支給されます。

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成21年4月1日現在)

区 分		経験年数9年～11年	経験年数14年～16年	経験年数19年～21年
一般行政職	大 学 卒	261,672 円	314,400 円	360,655 円
	高 校 卒	-	-	-
技能労務職	高 校 卒	229,625 円	273,271 円	319,722 円
	中 学 卒	-	-	-

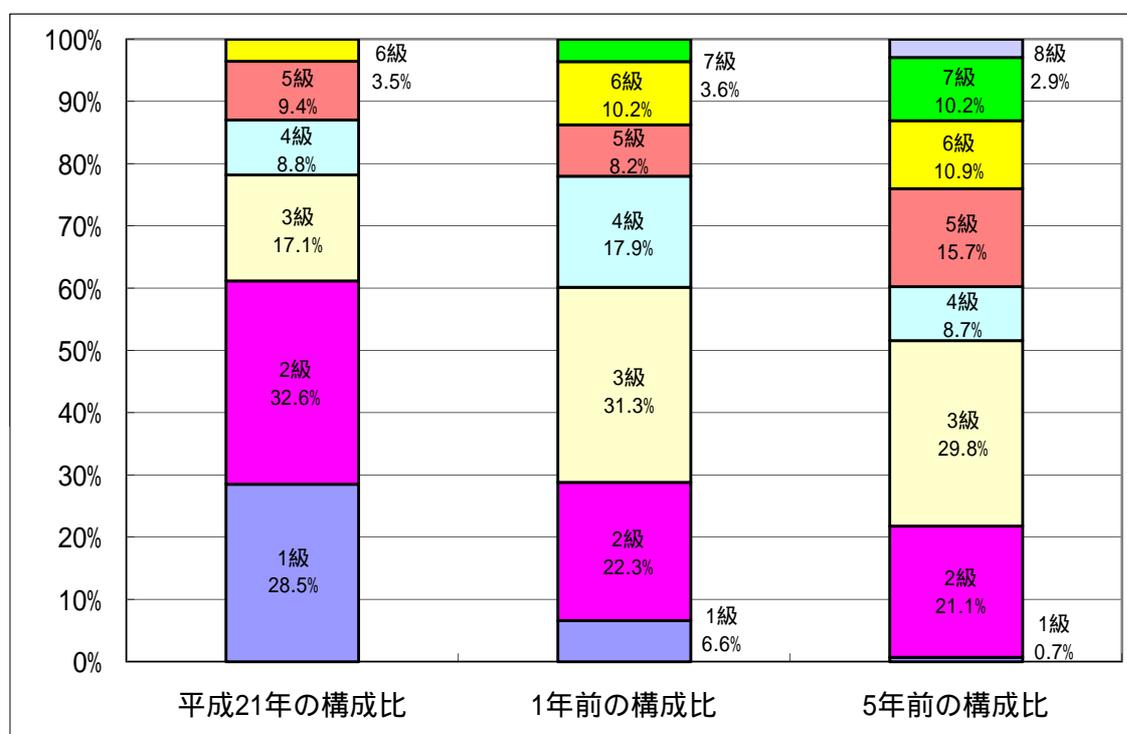
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況(平成21年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
6級	部長	12人	3.5%
5級	課長	32人	9.4%
4級	課長補佐	30人	8.8%
3級	係長	56人	16.5%
	高度の知識、技術又は経験を必要とする主任	2人	0.6%
2級	主任	80人	23.5%
	高度の知識、技術又は経験を必要とする職務	31人	9.1%
1級	定型的な業務を行う職務	97人	28.6%

(注)1 東久留米市職員の給与に関する条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(注) 平成18年1月1日に8級制から7級制に変更しました。(市独自の給料表から、東京都に準拠した給料表に移行)

平成21年4月1日に7級制から6級制に変更しました。(旧給料表の1級と2級を統合)

(2) 昇給への勤務成績の反映状況

1. 勤務成績の評定の実施状況

地方公務員法第40条に基づき、毎年9月1日を評定基準日として全職員に対して勤務成績の評定を実施しています。

2. 昇給への勤務成績の反映状況

勤務成績の評定の結果を、昇給区分の決定について反映させています。

平成20年度は以下の特別昇給について、勤務成績の評定の結果を反映させました。

・成績特別昇給 (昇給月を6月短縮)

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

東久留米市	東京都	国
1人当たり平均支給額(20年度) 1,761 千円	1人当たり平均支給額(20年度) 1,948 千円	
(20年度支給割合) 期末手当 3.34 月分 勤勉手当 1.15 月分 (1.74)月分 (0.60)月分	(20年度支給割合) 期末手当 3.50 月分 勤勉手当 1.00 月分 (1.80)月分 (0.55)月分	(20年度支給割合) 期末手当 3.00 月分 勤勉手当 1.50 月分 (1.60)月分 (0.75)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・職務段階別加算 6～20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・職務段階別加算 3～20% ・管理職加算 15～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

【参考】勤勉手当への勤務実績の反映状況(一般行政職)

- 勤務成績の評定の実施状況
地方公務員法第40条に基づき、毎年9月1日を評定基準日として全職員に対して勤務成績の評定を実施しています。
- 勤勉手当への勤務実績の反映状況
勤勉手当の成績率を決定するにあたり、勤務成績の評定による勤務実績の反映を行っていません。

(2) 退職手当(平成21年4月1日現在)

東久留米市			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	24.25 月分	33.50 月分	勤続20年	23.50 月分	30.55 月分
勤続25年	32.50 月分	43.50 月分	勤続25年	33.50 月分	41.34 月分
勤続35年	49.75 月分	59.20 月分	勤続35年	47.50 月分	59.28 月分
最高限度額	59.20 月分	59.20 月分	最高限度額	59.28 月分	59.28 月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2～20%加算)			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2～20%加算)		
1人当たり平均支給額	824 千円	26,263 千円			

(注)退職手当の1人当たり平均支給額は、平成20年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当

(平成21年4月1日現在)

支給実績(20年度決算)		516,686 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(20年度決算)		604,311 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
東久留米市全地域	16 %	855 人	5 %

(平成22年度の制度完成時)

支給対象地域	支給率	国の制度(支給率)
東久留米市全地域	18 %	6 %

(注)国の制度では、平成22年度での完成を目指して、平成18年度から支給率を段階的に引き上げることとしています。

(4) 特殊勤務手当(平成21年4月1日現在)

支給実績(20年度決算)		5,217 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(20年度決算)		32,405 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(20年度)		18.8 %	
手当の種類(手当数)		5 種類	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
不 hands 手当	清掃職員等	小動物の死体処理	1体 500 円
能率手当	全職員	年末年始に行う緊急の業務	1時間 750 円
機関手当	消防官	消防自動車、救急車等の運転及び機関運用	1当務(大型) 350 円 1当務(普通) 300 円
出場手当	消防官	火災、救出、救助及びその他災害などに出場	出場1回 200 円
救急手当	消防官	救急活動への従事及び救急救命士が行う特定行為	救急活動1回 250 円 特定行為 1,000 円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(平成20年度決算)	268,706 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成20年度決算)	368 千円
支給実績(平成19年度決算)	299,389 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成19年度決算)	403 千円

(6) その他の手当(平成21年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (20年度決算)	支給職員一人当り 平均支給年額 (20年度決算)
扶養手当	配偶者 13,500 円	異なる	支給対象者、 支給単価	78,334 千円	215,202 円
	子ども(2人まで) 6,000 円				
	子ども(3人以上の場合2人分を 除く)・その他の親族 5,000 円				
	16歳～22歳の子どもがいる場合 の加算 4,000 円				
住居手当	世帯主、もしくは世帯主に準ずる者のうち	異なる	支給対象者、 支給対象区分、 支給単価	54,846 千円	102,134 円
	扶養親族のある場合 9,000 円				
	扶養親族のない場合 8,500 円				
通勤手当	・交通機関を利用する職員に対しては6ヶ月 通勤定期代を一括支給 ・バス利用の者に対しては必要金額をバス カードの使用金額に換算し支給 ・交通用具(自動車、自転車等)使用者に対し ては、用具の種類、距離によって細分化され た一律の金額を毎月支給	異なる	交通用具利用 者の使用距離、 及び支給額	58,095 千円	72,078 円
管理職 手当	部長職 給料月額×20% 次長職 給料月額×18% 課長職 給料月額×15%	異なる	支給対象者、 支給割合	51,233 千円	856,891 円
休日勤務 手当	休日において正規の勤務時間中に勤務する ことを命ぜられた職員に対して支給 勤務1時間当たりの単価×135%	異なる	勤務1時間当り の単価算出方法 及び支給割合	88,064 千円	815,407 円
夜間勤務 手当	正規の勤務時間として午後10時から翌日の午 前5時までの間に勤務することを命ぜられた 職員に対して支給 勤務1時間当たりの単価×25%	異なる	勤務1時間当り の単価算出方法 及び支給割合	7,976 千円	69,359 円

5 特別職の報酬等の状況(平成21年4月1日現在)

区 分		給 料 月 額 等		
給 料	市 長	960,000 円	(参考)類似団体における最高/最低額	
	副 市 長	840,000 円	1,080,000 円 /	677,600 円
報 酬	議 長	550,000 円	623,000 円 /	431,000 円
	副 議 長	510,000 円	538,000 円 /	369,000 円
	議 員	480,000 円	490,000 円 /	339,000 円
期 末 手 当	市 長	(20年度支給割合)		
	副 市 長	4.45	月分	
退 職 手 当	議 長	(20年度支給割合)		
	副 議 長 議 員	4.5	月分	
退 職 手 当	市 長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
	副 市 長	96万円 × 在職年数 × 400/100	1,536万円	任期終了時
		84万円 × 在職年数 × 300/100	1,008万円	任期終了時

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。

6 職員数の状況

(1)部門別職員数の状況と主な増減理由

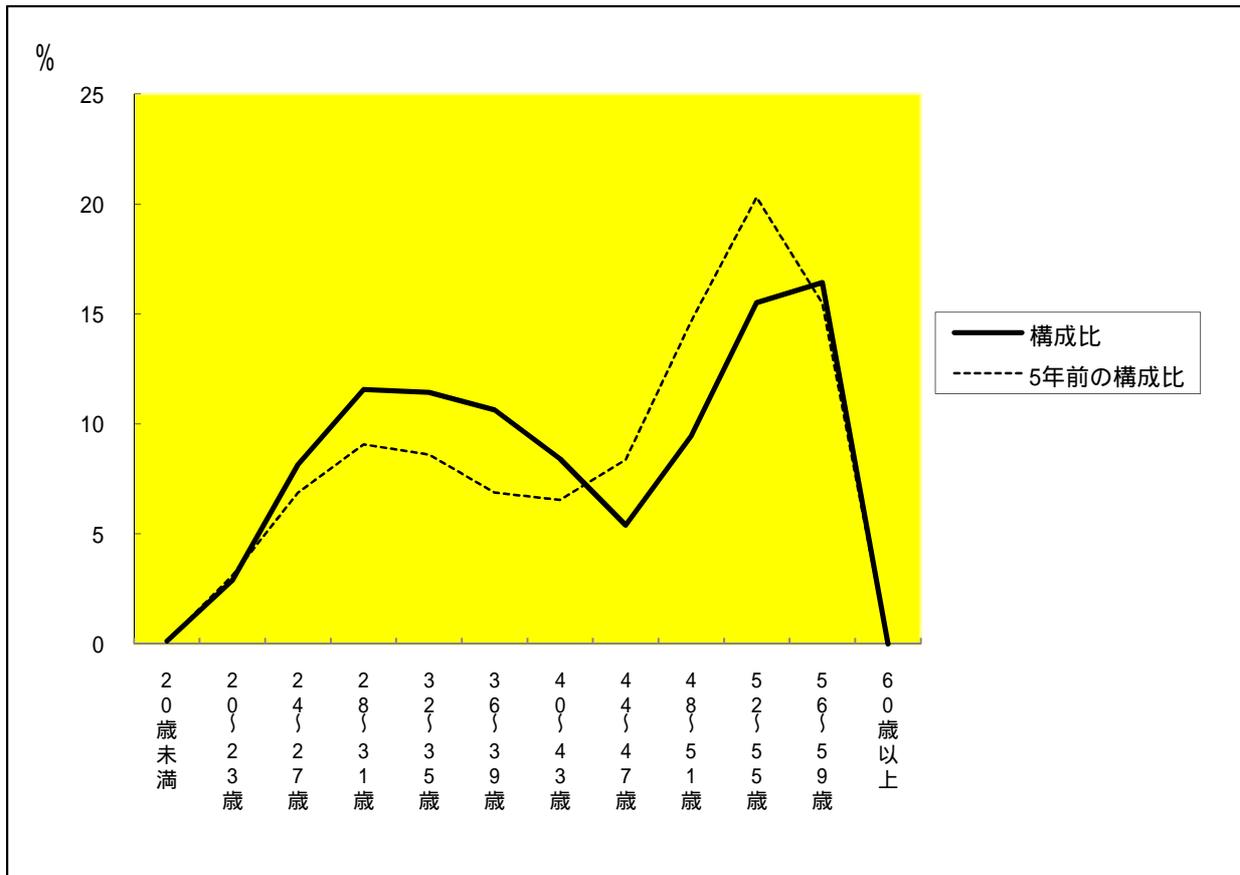
(各年4月1日現在)

区 分 部 門		職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由	
		平成20年	平成21年			
普通会計部門	一般行政部門	議 会	8 人	7 人	1 人	欠員不補充による減
		総 務	116 人	109 人	7 人	市民課事務の民間委託化、欠員不補充による減
		税 務	49 人	48 人	1 人	欠員不補充による減
		労 働	0 人	0 人	0 人	
		農林水産	4 人	4 人	0 人	
		商 工	3 人	3 人	0 人	
		土 木	53 人	49 人	4 人	職員の再任用化による減
		民 生	230 人	227 人	3 人	職員の再任用化による減
		衛 生	58 人	56 人	2 人	組織改正に伴うリサイクル推進担当廃止による減
		計	521 人	503 人	18 人	<参考> 人口1万人当たり職員数 43.89 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 54.06 人)
	教育部門	111 人	97 人	14 人	市立幼稚園閉園による減	
	消防部門	120 人	115 人	5 人	退職不補充による減	
	小 計	752 人	715 人	37 人	<参考> 人口1万人当たり職員数 62.39 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 75.43 人)	
公営企業部門	下水道	7 人	6 人	1 人	組織改正に伴う施設管理課下水道担当廃止による減	
	その他	41 人	40 人	1 人	退職不補充による減	
	小 計	48 人	46 人	2 人		
合 計		800 人	761 人	39 人	<参考> 人口1万人当たり職員数 66.40 人	
		[985]	[985]	[0]		

(注)1 職員数は一般職(教育長を含む)に属する職員数です。

2 []内は、条例定数の合計です。

(2)年齢別職員構成の状況(平成21年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	1人	22人	62人	88人	87人	81人	64人	41人	72人	118人	125人	0人	761人

(注) 職員数は一般職(教育長を含む)に属する職員数です。

(3)定員管理の数値目標及び進捗状況

平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値

平成17年4月1日 職員数	平成22年4月1日 職員数	純減数	純減率
840 人	733 人	107 人	12.7 %

(参考)第3期東久留米市定員適正化計画における定員管理の数値目標(数・率)

計画期間		数値目標
始 期	終 期	
平成18年4月1日	平成22年4月1日	107人の純減

定員管理の数値目標の年次別進捗状況(実績)の概要

(各年4月1日現在)

部 門	区 分	平成17年	18 年	19 年	20 年	21 年	17年～21年	(参考) 数値目標
		計画始期	1年目	2年目	3年目	4年目	計	
一般行政	職員数	538 人	527 人	514 人	521 人	503 人		
	増 減		11 人	13 人	7 人	18 人	35 人	
教 育	職員数	118 人	116 人	115 人	110 人	96 人		
	増 減		2 人	1 人	5 人	14 人	22 人	
消 防	職員数	117 人	117 人	124 人	120 人	115 人		
	増 減		0 人	7 人	4 人	5 人	2 人	
公 営 企 業 等 会 計	職員数	67 人	64 人	57 人	48 人	46 人		
	増 減		3 人	7 人	9 人	2 人	21 人	
計	職員数	840 人	824 人	810 人	799 人	760 人		733 人
	増 減		16 人	14 人	11 人	39 人	80人(74.8%)	107 人

(注)1 計画期間は、平成17年～22年の5年間です。

2 (%)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示します。

3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示します。