

第1回定例会の一般質問は、3月7日～10日の4日間にわたり行われ、22名の議員が当面する市政の課題や運営について、市長の姿勢や考え方をたずねました。主な質問・答弁は、次のとおりです。

豊田

行政の自己革新を

野島 議員

17年度施政方針に「行政の自己革新」の具体的内容は、①職員人件費の削減策は、②職員人件費の削減策は、③職員人件費の削減策は、④職員人件費の削減策は、⑤職員人件費の削減策は、⑥職員人件費の削減策は、⑦職員人件費の削減策は、⑧職員人件費の削減策は、⑨職員人件費の削減策は、⑩職員人件費の削減策は、⑪職員人件費の削減策は、⑫職員人件費の削減策は、⑬職員人件費の削減策は、⑭職員人件費の削減策は、⑮職員人件費の削減策は、⑯職員人件費の削減策は、⑰職員人件費の削減策は、⑱職員人件費の削減策は、⑲職員人件費の削減策は、⑳職員人件費の削減策は、㉑職員人件費の削減策は、㉒職員人件費の削減策は、㉓職員人件費の削減策は、㉔職員人件費の削減策は、㉕職員人件費の削減策は、㉖職員人件費の削減策は、㉗職員人件費の削減策は、㉘職員人件費の削減策は、㉙職員人件費の削減策は、㉚職員人件費の削減策は、㉛職員人件費の削減策は、㉜職員人件費の削減策は、㉝職員人件費の削減策は、㉞職員人件費の削減策は、㉟職員人件費の削減策は、㊱職員人件費の削減策は、㊲職員人件費の削減策は、㊳職員人件費の削減策は、㊴職員人件費の削減策は、㊵職員人件費の削減策は、㊶職員人件費の削減策は、㊷職員人件費の削減策は、㊸職員人件費の削減策は、㊹職員人件費の削減策は、㊺職員人件費の削減策は、㊻職員人件費の削減策は、㊼職員人件費の削減策は、㊽職員人件費の削減策は、㊾職員人件費の削減策は、㊿職員人件費の削減策は、

聞きたい 一般質問



ほかほかはるのつどい

教育部参事 ①学習指導生活指導上の課題解決への支援、情報教育の充実を目的として人材を派遣する。②一般・学生から協力者を募集し、適材と判断した人材を学校のニーズに応じて派遣していく。

入学式・卒業式等の儀式的行事は、適正に行われているか。教育部参事 各学校とも学習指導要領に基づき、適正に実施している。

東久留米七福神めぐりを、まちおこしにつなげられないか。市民部長 市のPRにつながるイベントとして、主催する企業と調整を図り、商工会・商店会・JA等に情報を提供し、各団体が主体性を持って取り組むことにより、まちおこしにつながると考えている。

健康福祉部長 ①当初107床のうち、市民の入所は6割から7割と見込んでいる。②月2千500万円程度と推計。

今後の歳出削減に関して、行政内部努力50%、市民負担50%のうち、行政の具体的な削減見通しは、市長 累計で193名の退職者が見込まれる21年度末までを見通した中で、中・長期的な財政運営に耐えられる体質に転換していくことが達成する方法と考える。

行政が担任すべきものは何か、明確にできたか。市長 行政の守備範囲を示す大きな指標は、市役所の規模だと思ふ。景気の動向に左右されない自治体構造に早く転換することが必要と考える。

黒目川上流の親水公園が一部実現 仲 議員 NPO等が高齢者など移動制約者に移送サービスを提供する福祉有償運送に、①運営協議会設置の取り組みは、②その事業者による民間救急車サービスについて見解は、健康福祉部長 ①交通圏を勘案し、複数の市町村等で設置できることから、共同設置も念頭に置いている。

市民の防災意識の向上を図るには 藤本 議員 消防・防災について、①17年度予定の聴覚障害者に対する通報システムの内容と防犯への活用策は、②防災講習会等を市内全域で計画的に行えないか。消防長 ①携帯電話等から火災の通報・救急要請を、消防本部から確認の返

浸透したが、結果は出ない？ 富田 議員 共通業務運用指針について、①位置づけ、②広報、③達成度は、企画経営室長 ①補助金制度・受益者負担の適正

「ピノキオ」は本当に解決したのか 上田 議員 14年度に終了した、シルバー人材センター育児サービス事業「グランママ・ピノキオ」に関して、①市の補助金対象事業か。②国庫補助金はなぜ交付されていたのか。③市の対応は、健康福祉部長 ①当初から事業の実施を承認せず、補助金対象外と伝えていた。②市の補助金があるとして申請していた。③補助金の適正な執行と国庫補助金返還の警告書を出している。

都市建設部長 東京都に働きかけを行っている。具体的になり次第報告したい。白山公園に関して、湧き水の原因と、利用への解決策は、都市建設部長 はっきりと分らない。関係部課と対策を検討したい。

要に応じて協力依頼等をしている。教育委員会は学校長からの申し出を受け、指導主事等が授業観察等を行い、現状把握に努めている。「ピノキオ」は本当に解決したのか 上田 議員 14年度に終了した、シルバー人材センター育児サービス事業「グランママ・ピノキオ」に関して、①市の補助金対象事業か。②国庫補助金はなぜ交付されていたのか。③市の対応は、健康福祉部長 ①当初から事業の実施を承認せず、補助金対象外と伝えていた。②市の補助金があるとして申請していた。③補助金の適正な執行と国庫補助金返還の警告書を出している。

7面へ続く

に、①地域住民の声は反映されるか、②都市計画道路東3・4・20号線の整備予定は、都市建設部長 ①できる限り反映できる取り組みを考えている。②17年度に調査の予定であったが、19年度に実施したい。

〇～5歳全体の子育て支援策を 小山 議員 ペイオフ完全実施に、今後の対処方法は、収入役職務代理 全額保証される返済用預金を視野に入れながら、歳計現金の資金管理に対応していく。

子育て支援策に関して、①保育需要に伴う改革策は、②幼保一元化の実現を、子ども家庭部長 ①18年4月にひばり保育園公設民営化で定員26名の増を図る。

公明党 黒目川上流の親水公園が一部実現 仲 議員 NPO等が高齢者など移動制約者に移送サービスを提供する福祉有償運送に、①運営協議会設置の取り組みは、②その事業者による民間救急車サービスについて見解は、健康福祉部長 ①交通圏を勘案し、複数の市町村等で設置できることから、共同設置も念頭に置いている。

市民の防災意識の向上を図るには 藤本 議員 消防・防災について、①17年度予定の聴覚障害者に対する通報システムの内容と防犯への活用策は、②防災講習会等を市内全域で計画的に行えないか。消防長 ①携帯電話等から火災の通報・救急要請を、消防本部から確認の返

できないか。17年度は認可保育園定員弾力化の継続、家庭福祉員の増員、認証保育所導入を計画。教育部長 ②市立幼稚園の今後のあり方に関する検討委員会を議論されたが、当市の現状に照らして課題が多く、現時点では実現困難との認識で一致。

総体的な学力向上策についての取り組みは、教育長 17年度は小・中学校での学力向上推進プログラムによる取り組みのほか、家庭学習の習慣化を教育目標として新たに設定した。

事務事業の改革・改善を着実に 篠宮 議員 改革・改善34項目のうち、残された29項目の見通しは、市長 17年度予算に反映の整備状況と取り組みは、環境部長 Bゾーン640m上流の新青梅街道までのAゾーンは17年度に基本設計18年度に国の補助金導入のための手続き等、実施に向け準備を行い、東京都の名湧水に選ばれている環境を保全しつつ、19年度から3年間で整備をしたい。

公立幼稚園廃止に關して、①条例の提案は、②私立就園への助成額は、市長 ①6月に3園廃止の条例を提案したい。

子育て支援課長 ②国の就園奨励費、東京都の保護者補助金の合計で、所得階層により高い方で年額約25万円、低い方で4万2千円である。

行政サービスの再構築を 沢田 議員 市政構造改革に関して、行政サービスと民間サービスの徹底したすみ分けはなぜ進まないのか。市長 ドラスティックな変化は見えないかもしれないが、徐々に変化していると認識する。17年度予算編成も各担当部が、これまでとは違う視点から事務を見直している。今後も一歩一歩確実に進めていきたい。

ADHD（注意欠陥多動性障害）等の発達障害児の把握は、教育部参事 学齢前は就学時健康診断での保護者からの相談、子どもの様子等で、学齢期は学級担任が、気になる児童・生徒の現状把握に努め、校長は、授業観察を行う中で判断し、保護者と個別面談を行い、必

て、低金利時代の現在において、低金利時代はつかないが、預金が保護される決済用預金を活用してはどうか。収入役職務代理 早期の資金移動が前提だが、視野に入れて考えている。

防災訓練は学校関係者も入れてより実践的に行うべき。総務部主幹 調整を図る。

7面へ続く