

人事評価は今のままでいいの

佐藤 一郎
(東久留米維新の会)



【質問】 職員の人事評価制度について、現在どのように実施されているのか。

【質問】 職員の人事評価制度について、現在どのように実施されているのか。
【質問】 職員の人事評価制度について、現在どのように実施されているのか。
【質問】 職員の人事評価制度について、現在どのように実施されているのか。

平時時こそ災害への備えを！

細谷 祥子
(都民ファーストの会)



【質問】 東久留米市は、避難行動要支援者避難支援計画（素案）を示された。災害発生時における避難所への避難について、現状ではどのように考えているのか。

【質問】 東久留米市は、避難行動要支援者避難支援計画（素案）を示された。災害発生時における避難所への避難について、現状ではどのように考えているのか。

新しい魅力の創出などへの取組

野島 武夫
(自民クラブ)



【質問】 令和6年度予算はどのような方針で編成していくのか。

【質問】 令和6年度予算はどのような方針で編成していくのか。
【質問】 令和6年度予算はどのような方針で編成していくのか。

市の今後の財源確保について

島崎 孝
(自民クラブ)

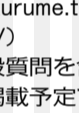


【質問】 東久留米市第5次長期総合計画策定時の財政フレームで市税の将来推計をどのように見込んだのか伺う。

【質問】 東久留米市第5次長期総合計画策定時の財政フレームで市税の将来推計をどのように見込んだのか伺う。

中学校給食を、よりおいしく！

当麻 一哉
(自民クラブ)



【質問】 中学校給食での保護者向け試食会ではどのような意見があったか。

【質問】 中学校給食での保護者向け試食会ではどのような意見があったか。



東久留米市議会 会議録検索システム
https://www.city.higashikurume.tokyo.dbsr.jp/index.php/
第4回定例会における一般質問を含む最新の会議録は2月下旬に掲載予定です。



本会議の進行を務める沢田孝康議長

「くるぶ」AI導入で本格運行へ

阿部 利恵子
(公明党)



【質問】 デマンド型交通について、AIの活用による効率化の取組はどのような効果につながるか伺う。

【質問】 デマンド型交通について、AIの活用による効率化の取組はどのような効果につながるか伺う。

誰一人取り残さないまちを目指して

関根 光浩
(公明党)



【質問】 不登校支援に関して、都のバーチャル・ラーニング・プラットフォーム事業の活用について見解を伺う。

【質問】 不登校支援に関して、都のバーチャル・ラーニング・プラットフォーム事業の活用について見解を伺う。

暑い教室を断熱化で涼しい環境に

北村 龍太
(日本共産党)



【質問】 学校施設の断熱化について市の考えは。

【質問】 学校施設の断熱化について市の考えは。

差別のない社会を

永田 雅子
(日本共産党)



【質問】 障がい福祉について、①障がいをお持ちの方に対する理解を深め、差別のない社会を目指すための市の取組は、②障害者差別解消法の来年度の法改正で、事業者による合理的配慮の提供が義務化されるが、市内事業者への周知について市の考えは。

【質問】 障がい福祉について、①障がいをお持ちの方に対する理解を深め、差別のない社会を目指すための市の取組は、②障害者差別解消法の来年度の法改正で、事業者による合理的配慮の提供が義務化されるが、市内事業者への周知について市の考えは。

遅れは顕著、早急に指針等の策定を

問宮 美季
(市民自治フォーラム)



【質問】 多文化共生施策について、①指針・計画の全国自治体の策定状況を勘案すると本市も早急に着手すべきと考えられる見解は、②日本語教室のボランティア育成については行政が担うべきと考えられる見解は。

【質問】 多文化共生施策について、①指針・計画の全国自治体の策定状況を勘案すると本市も早急に着手すべきと考えられる見解は、②日本語教室のボランティア育成については行政が担うべきと考えられる見解は。

富田市政前半2年間を高く評価！

宮川 豊史
(久留米ハートネット)



富田電馬市長が誕生してからこの2年間、東久留米市は多くの課題解決に取り組み、新しい政策も次々と実現してきた。上でもなく下でもなく、右でも左でもない。バランス良く真ん中を進み、誰とでも分け隔てなく接し公平公正に判断する。自由な発想力、柔軟な対応力、俊敏な行動力を持つ市長だからこそ職員も積極的に新しいことに取り組むことができ、東久留米市役所全体が前向きになった。

富田電馬市長が誕生してからこの2年間、東久留米市は多くの課題解決に取り組み、新しい政策も次々と実現してきた。上でもなく下でもなく、右でも左でもない。バランス良く真ん中を進み、誰とでも分け隔てなく接し公平公正に判断する。自由な発想力、柔軟な対応力、俊敏な行動力を持つ市長だからこそ職員も積極的に新しいことに取り組むことができ、東久留米市役所全体が前向きになった。

【質問】 市の高齢者の就労支援と、活動促進についての取組は。
【質問】 市の高齢者の就労支援と、活動促進についての取組は。

【質問】 市の高齢者の就労支援と、活動促進についての取組は。
【質問】 市の高齢者の就労支援と、活動促進についての取組は。

【質問】 市の高齢者の就労支援と、活動促進についての取組は。
【質問】 市の高齢者の就労支援と、活動促進についての取組は。

【質問】 市の高齢者の就労支援と、活動促進についての取組は。
【質問】 市の高齢者の就労支援と、活動促進についての取組は。

【質問】 市の高齢者の就労支援と、活動促進についての取組は。
【質問】 市の高齢者の就労支援と、活動促進についての取組は。

【質問】 市の高齢者の就労支援と、活動促進についての取組は。
【質問】 市の高齢者の就労支援と、活動促進についての取組は。