

平成25年度事務事業評価表(平成24年度振り返り)

政策名		計画を推進していくために		施策番号・名	03	行財政改革の推進			基本事業番号・名	03-03	人材の育成と活用																						
事務事業番号	所管課係名	事務事業の概要 (根拠法令等、財源、上乗、形態)	事務事業の目的 事務事業の対象、手段(事業内容)、意図	対象指標 (対象の数値指標化)		活動指標 (手段の数値指標化)		成果指標 (意図したことの結果の数値指標化)		事務事業全体				一般財源分				全庁評価会議 (26年度に向けた方向性等)															
	所管課長名			指標	実績値 (単位)	指標	実績値 (単位)	指標	実績値 (単位)	事業費 (実績額) ① (千円)	人件費 (理論値) ② (千円)	トータル コスト ①+② (千円)	事務事業の方向性、項目別評価 及びその理由等	特定財源に伴う一般財源		一般財源																	
	事務事業名													事業費 (実績額) (千円)	事業費の概要説明	事業費 (実績額) (千円)	事務事業の方向性、項目別評価 及びその理由等																
03-03-01	職員課	<input checked="" type="checkbox"/> 自主的 <input type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 東久留米市職員研修規程	対象 正規職員	指標	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	25年度以降方向性 現状維持 26年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：市町村研修所等では対応ができないところを補うために、市独自に創意工夫を重ね、法令等に基づき実施している事業である。	平成24年度	説明欄：	平成24年度	25年度以降方向性	現状維持	26年度以降方向性	現状維持	説明欄：													
	職員課長 菅原 信				611 (人)	397 (人)	157 (人)	966	4,765	5,731	966				必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3	平成24年度	平成24年度	25年度以降方向性	現状維持		26年度以降方向性	現状維持											
	市独自研修事務				財源	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度				平成23年度	平成23年度	平成23年度	612	研修参加職員数		501	研修効果を自覚した職員数	501	1,134	6,394	7,528	1,134	平成23年度	平成23年度	25年度以降方向性	現状維持	26年度以降方向性	現状維持
					上乗	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度				平成22年度	平成22年度	平成22年度	634			254						1,204	1,724	2,928	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度
03-03-02	職員課	<input checked="" type="checkbox"/> 自主的 <input type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 東久留米市職員研修規程	対象 正規職員	指標	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	25年度以降方向性 現状維持 26年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：法令等に基づき実施している事業である。職員研修の高度化、効率性等に視点を置き、都下市町村が共同して研修所を運営し、これに参画するものである。	平成24年度	説明欄：	平成24年度	25年度以降方向性	現状維持	26年度以降方向性	現状維持	説明欄：													
	職員課長 菅原 信				611 (人)	312 (人)	209 (人)	5,227	4,531	9,758	5,227				必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3	平成24年度	平成24年度	25年度以降方向性	現状維持		26年度以降方向性	現状維持											
	市町村職員研修所研修事務				財源	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度				平成23年度	平成23年度	平成23年度	612	研修参加職員数		179	研修効果を自覚した職員数	179	5,644	3,975	9,619	5,644	平成23年度	平成23年度	25年度以降方向性	現状維持	26年度以降方向性	現状維持
					上乗	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度				平成22年度	平成22年度	平成22年度	634			147						6,131	1,486	7,617	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度
03-03-03	職員課	<input checked="" type="checkbox"/> 自主的 <input type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 東久留米市職員研修規程	対象 正規職員	指標	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	25年度以降方向性 現状維持 26年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：専門性が高く、スキルを要する研修を外部(民間)の力を利用し実施するもので、法令等に基づき実施している事業である。	平成24年度	説明欄：	平成24年度	25年度以降方向性	現状維持	26年度以降方向性	現状維持	説明欄：													
	職員課長 菅原 信				611 (人)	139 (人)	63 (人)	1,497	2,343	3,840	1,497				必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3	平成24年度	平成24年度	25年度以降方向性	現状維持		26年度以降方向性	現状維持											
	専門研修等職員派遣研修事務				財源	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度				平成23年度	平成23年度	平成23年度	612	研修参加職員数		50	研修効果を自覚した職員数	50	1,018	3,975	4,993	1,018	平成23年度	平成23年度	25年度以降方向性	現状維持	26年度以降方向性	現状維持
					上乗	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度				平成22年度	平成22年度	平成22年度	634			74						1,430	1,239	2,669	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度
03-03-04	職員課	<input type="checkbox"/> 自主的 <input checked="" type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 (国) 地方自治法、地方公務員法 (市) 東久留米市職員の給与に関する条例、東久留米市職員の給与に関する条例施行規則、東久留米市職員の初任給、昇格および昇給等の基準に関する規則、職員の通勤手当に関する規則、東久留米市職員の管理職手当支給に関する規則、東久留米市職員の住居手当に関する規則、東久留米市職員の通勤手当の支給に関する取扱要綱	対象 正規職員及び再任用職員(平成22年度振り返りより追加)	指標	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	25年度以降方向性 現状維持 26年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 3 効率性 3 説明欄：職員への適正な給与支給に期するため、法令等に基づき行っている事務である。	平成24年度	説明欄：	平成24年度	25年度以降方向性	現状維持	26年度以降方向性	現状維持	説明欄：行財政改革アクションプラン2(3)給与制度の見直し													
	職員課長 菅原 信				686 (人)	15 (回)	15 (回)	8,414	20,346	28,760	8,414				必要性 4 有効性 4 達成度 3 効率性 3	平成24年度	平成24年度	25年度以降方向性	現状維持		26年度以降方向性	現状維持											
	給与管理事務				財源	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度				平成23年度	平成23年度	平成23年度	705	支給回数		15	適切に支給された給与回数	15	8,186	20,044	28,230	8,186	平成23年度	平成23年度	25年度以降方向性	現状維持	26年度以降方向性	現状維持
					上乗	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度				平成22年度	平成22年度	平成22年度	704			15						7,198	29,328	36,526	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度

平成25年度事務事業評価表(平成24年度振り返り)

政策名		計画を推進していくために		施策番号・名		03		行財政改革の推進		基本事業番号・名		03-03		人材の育成と活用								
事務事業番号	所管課係名	事務事業の概要 (根拠法令等、財源、上乗、形態)	事務事業の目的 事務事業の対象、手段(事業内容)、意図	対象指標 (対象の数値指標化)		活動指標 (手段の数値指標化)		成果指標 (意図したことの結果の数値指標化)		事務事業全体				一般財源分				全庁評価会議 (26年度に向けた方向性等)				
	所管課長名			指標	実績値 (単位)	指標	実績値 (単位)	指標	実績値 (単位)	事業費 (実績額) ① (千円)	人件費 (理論値) ② (千円)	トータル コスト ①+② (千円)	事務事業の方向性、項目別評価 及びその理由等				特定財源に伴う一般財源		一般財源			
	事務事業名												25年度以降方向性				26年度以降方向性				事業費 (実績額) (千円)	事業費の概要説明
03-03-05	職員課	<input checked="" type="checkbox"/> 自主的 <input type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 東久留米市職員任用規程	対象 採用希望者	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	25年度以降方向性	現状維持	26年度以降方向性	現状維持	平成24年度	説明欄： 913 説明欄：職員の適正な人事管理に期するため、法令等に基づき行っている事務である。	平成24年度	25年度以降方向性	現状維持	26年度以降方向性	現状維持	説明欄： 913 説明欄：職員の適正な人事管理に期するため、法令等に基づき行っている事務である。
	職員課長 菅原 信			528 (人)	23 (人)	21 (人)	913 (千円)	2,422 (千円)	3,335 (千円)	必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度							
	職員採用事務			根拠法令等 財源 <input type="checkbox"/> 全額補助 <input type="checkbox"/> 一部補助有 <input checked="" type="checkbox"/> 市全額 上乗 <input type="checkbox"/> 市独自上乗せ(上乗・横出) 事業形態 <input type="checkbox"/> 直営(委託無) <input type="checkbox"/> 全部委託 <input checked="" type="checkbox"/> 一部委託 <input type="checkbox"/> 補助・助成金 <input type="checkbox"/> その他()	手段・内容 市広報やインターネットなどの活用により、職員採用情報を提供し、1次試験(教養試験もしくは専門試験・作文)及び2次試験(面接・健康診断)などを行っていく。	平成23年度 535 (人)	平成23年度 31 (人)	平成23年度 27 (人)	平成23年度 823 (千円)	平成23年度 4,147 (千円)	平成23年度 4,970 (千円)	平成23年度 27 (人)	平成23年度 823 (千円)	平成23年度 4,147 (千円)	平成23年度 4,970 (千円)							
	意図 より優秀な人材の確保			平成22年度 659 (人)	平成22年度 31 (人)	平成22年度 27 (人)	平成22年度 823 (千円)	平成22年度 4,147 (千円)	平成22年度 4,970 (千円)	平成22年度 27 (人)	平成22年度 823 (千円)	平成22年度 4,147 (千円)	平成22年度 4,970 (千円)									
03-03-06	職員課	<input checked="" type="checkbox"/> 自主的 <input type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 東久留米市職員勤務評定規程	対象 正規職員	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	25年度以降方向性	現状維持	26年度以降方向性	現状維持	平成24年度	説明欄： 60 説明欄：職員の適正な人事管理に期するため、法令等に基づき行っている事務である。	平成24年度	25年度以降方向性	現状維持	26年度以降方向性	現状維持	説明欄： 60 説明欄：職員の適正な人事管理に期するため、法令等に基づき行っている事務である。
	職員課長 菅原 信			611 (人)	137 (人)	137 (人)	60 (千円)	4,687 (千円)	4,747 (千円)	必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度							
	人事異動事務			根拠法令等 財源 <input type="checkbox"/> 全額補助 <input type="checkbox"/> 一部補助有 <input checked="" type="checkbox"/> 市全額 上乗 <input type="checkbox"/> 市独自上乗せ(上乗・横出) 事業形態 <input checked="" type="checkbox"/> 直営(委託無) <input type="checkbox"/> 全部委託 <input type="checkbox"/> 一部委託 <input type="checkbox"/> 補助・助成金 <input type="checkbox"/> その他()	手段・内容 自己申告書及び各課ヒアリングを参考に、職員課が原案を作成し、内示後に発令交付する。再任用職員を含め、適材適所な人材配置を実施。	平成23年度 623 (人)	平成23年度 141 (人)	平成23年度 141 (人)	平成23年度 10 (千円)	平成23年度 7,949 (千円)	平成23年度 7,959 (千円)	平成23年度 141 (人)	平成23年度 10 (千円)	平成23年度 7,949 (千円)	平成23年度 7,959 (千円)							
	意図 能力・業績・経験を評価の上で、適材適所な人材配置を行う。			平成22年度 634 (人)	平成22年度 134 (人)	平成22年度 141 (人)	平成22年度 10 (千円)	平成22年度 793 (千円)	平成22年度 803 (千円)	平成22年度 10 (人)	平成22年度 793 (千円)	平成22年度 803 (千円)	平成22年度 10 (人)	平成22年度 793 (千円)	平成22年度 803 (千円)							
03-03-07	職員課	<input checked="" type="checkbox"/> 自主的 <input type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 東久留米市職員勤務評定規程	対象 正規職員	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	25年度以降方向性	現状維持	26年度以降方向性	現状維持	平成24年度	説明欄： 3 説明欄：職員の適正な人事管理に期するため、法令等に基づき行っている事務である。	平成24年度	25年度以降方向性	現状維持	26年度以降方向性	現状維持	説明欄： 3 説明欄：職員の適正な人事管理に期するため、法令等に基づき行っている事務である。
	職員課長 菅原 信			611 (人)	611 (人)	未把握 (人)	3 (千円)	1,875 (千円)	1,878 (千円)	必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度							
	勤務評定事務			根拠法令等 財源 <input type="checkbox"/> 全額補助 <input type="checkbox"/> 一部補助有 <input checked="" type="checkbox"/> 市全額 上乗 <input type="checkbox"/> 市独自上乗せ(上乗・横出) 事業形態 <input checked="" type="checkbox"/> 直営(委託無) <input type="checkbox"/> 全部委託 <input type="checkbox"/> 一部委託 <input type="checkbox"/> 補助・助成金 <input type="checkbox"/> その他()	手段・内容 東久留米市勤務評定規程に基づき実施	平成23年度 612 (人)	平成23年度 612 (人)	平成23年度 未把握 (人)	平成23年度 3 (千円)	平成23年度 2,765 (千円)	平成23年度 2,768 (千円)	平成23年度 未把握 (人)	平成23年度 3 (千円)	平成23年度 2,765 (千円)	平成23年度 2,768 (千円)							
	意図 能力・業績・経験を適確に評価する			平成22年度 634 (人)	平成22年度 634 (人)	平成22年度 未把握 (人)	平成22年度 3 (千円)	平成22年度 198 (千円)	平成22年度 201 (千円)	平成22年度 3 (人)	平成22年度 198 (千円)	平成22年度 201 (千円)	平成22年度 3 (人)	平成22年度 198 (千円)	平成22年度 201 (千円)							
03-03-08	職員課	<input type="checkbox"/> 自主的 <input checked="" type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 (国)労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべき措置に関する基準(市)東久留米市職員服務規程	対象 全職員	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	25年度以降方向性	現状維持	26年度以降方向性	現状維持	平成24年度	説明欄： 1,059 説明欄：職員の適正な人事管理に期するため、法令等に基づき行っている事務である。	平成24年度	25年度以降方向性	現状維持	26年度以降方向性	現状維持	説明欄： 1,059 説明欄：職員の適正な人事管理に期するため、法令等に基づき行っている事務である。
	職員課長 菅原 信			1,368 (人)	16,416 (人)	1,368 (人)	1,059 (千円)	1,616 (千円)	2,675 (千円)	必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度							
	出退勤管理事務			根拠法令等 財源 <input type="checkbox"/> 全額補助 <input type="checkbox"/> 一部補助有 <input checked="" type="checkbox"/> 市全額 上乗 <input type="checkbox"/> 市独自上乗せ(上乗・横出) 事業形態 <input checked="" type="checkbox"/> 直営(委託無) <input type="checkbox"/> 全部委託 <input type="checkbox"/> 一部委託 <input type="checkbox"/> 補助・助成金 <input type="checkbox"/> その他()	手段・内容 本庁舎では磁器カード、外職場ではタイムカードを使用して職員の勤務管理を行っている。	平成23年度 1,384 (人)	平成23年度 16,608 (人)	平成23年度 1,384 (人)	平成23年度 1,017 (千円)	平成23年度 1,210 (千円)	平成23年度 2,227 (千円)	平成23年度 1,384 (人)	平成23年度 1,017 (千円)	平成23年度 1,210 (千円)	平成23年度 2,227 (千円)							
	意図 全職員(正規・再任用・嘱託・臨時)の出退勤情報の把握及び勤務実績評価			平成22年度 1,414 (人)	平成22年度 16,968 (人)	平成22年度 未把握 (人)	平成22年度 983 (千円)	平成22年度 248 (千円)	平成22年度 1,231 (千円)	平成22年度 983 (人)	平成22年度 248 (千円)	平成22年度 1,231 (千円)	平成22年度 983 (人)	平成22年度 248 (千円)	平成22年度 1,231 (千円)							

平成25年度事務事業評価表(平成24年度振り返り)

政策名		計画を推進していくために		施策番号・名		03		行財政改革の推進		基本事業番号・名		03-03		人材の育成と活用							
事務事業番号	所管課係名	事務事業の概要 (根拠法令等、財源、上乗、形態)	事務事業の目的 事務事業の対象、手段(事業内容)、意図	対象指標 (対象の数値指標化)		活動指標 (手段の数値指標化)		成果指標 (意図したことの結果の数値指標化)		事務事業全体				一般財源分				全庁評価会議 (26年度に向けた方向性等)			
	所管課長名			指標	実績値 (単位)	指標	実績値 (単位)	指標	実績値 (単位)	事業費 (実績額) ① (千円)	人件費 (理論値) ② (千円)	トータル コスト ①+② (千円)	事務事業の方向性、項目別評価 及びその理由等				特定財源に伴う一般財源		一般財源		
	事務事業名																事業費 (実績額) (千円)		事業費の概要説明		事業費 (実績額) (千円)
03-03-09	職員課	<input type="checkbox"/> 自主的 <input checked="" type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 (国) 労働安全衛生法	対象 正規職員、再任用職員、臨時・嘱託職員	指標 正規職員、再任用職員、臨時・嘱託職員	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	25年度以降方向性 現状維持 26年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：職員の適正な健康管理に期するため、法令等に基づき実施している事務である。	平成24年度	説明欄：	平成24年度	25年度以降方向性	現状維持	26年度以降方向性	現状維持	説明欄：	
	職員課長 菅原 信				1,368 (人)	1,368 (人)	1,275 (人)	5,209	3,834	9,043	平成23年度				平成23年度	5,209					
	法定健康診断事業				財源	<input type="checkbox"/> 全額補助 <input type="checkbox"/> 一部補助有 <input checked="" type="checkbox"/> 市全額	手段・内容 正規職員、再任用職員、臨時・嘱託職員の健康診断	平成23年度 1,384 (人)	平成23年度 1,384 (人)	平成23年度 1,317 (人)	平成23年度 5,592 (人)				平成23年度 3,629 (人)	平成23年度 9,221 (人)	平成23年度 5,592 (人)				
					上乗	<input type="checkbox"/> 市独自上乗せ(上乗・横出)	意図 職員の健康維持	平成22年度 1,414 (人)	平成22年度 1,382 (人)	平成22年度 ()	平成22年度 5,987 (人)				平成22年度 991 (人)	平成22年度 6,978 (人)	平成22年度 5,987 (人)				
03-03-10	職員課	<input checked="" type="checkbox"/> 自主的 <input type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 参考(国) VDT作業における労働衛生管理のためのガイドライン	対象 正規職員、再任用職員、臨時・嘱託職員	指標 正規職員、再任用職員、臨時・嘱託職員	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	25年度以降方向性 現状維持 26年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：国のガイドラインに従うもの、職種により必要性の高いもの、り患率の高いものについて予防、早期発見を目的として行っている。いずれも、職員の健康維持を目的として実施する必要がある。	平成24年度	説明欄：	平成24年度	25年度以降方向性	現状維持	26年度以降方向性	現状維持	説明欄：行財政改革アクションプラン3 (4) 任意検診の見直し	
	職員課長 菅原 信				1,368 (人)	750 (人)	631 (人)	2,198	3,834	6,032	平成23年度				平成23年度	2,198					
	任意健康診断事業				財源	<input type="checkbox"/> 全額補助 <input type="checkbox"/> 一部補助有 <input checked="" type="checkbox"/> 市全額	手段・内容 胃検診・大腸がん検診・視機能検査・破傷風予防接種・B型肝炎予防接種(職種限定)・アスベスト検診	平成23年度 1,384 (人)	平成23年度 595 (人)	平成23年度 595 (人)	平成23年度 1,942 (人)				平成23年度 3,629 (人)	平成23年度 5,571 (人)	平成23年度 1,942 (人)				
					上乗	<input type="checkbox"/> 市独自上乗せ(上乗・横出)	意図 職員の健康維持(発症割合が高い病気、職種による感染度の高い病気の早期発見)	平成22年度 1,414 (人)	平成22年度 579 (人)	平成22年度 ()	平成22年度 2,090 (人)				平成22年度 843 (人)	平成22年度 2,933 (人)	平成22年度 2,090 (人)				
03-03-11	職員課	<input checked="" type="checkbox"/> 自主的 <input type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的	対象 全職員(再任用職員、臨時職員及び嘱託員については、平成23年度振り返りより追加)	指標 全職員(再任用職員、臨時職員及び嘱託員については、平成23年度振り返りより追加)	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	25年度以降方向性 現状維持 26年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：近年、著しく増加傾向にある生活習慣病、精神疾患等を予防し、職員の健康を維持するため、健康診断フォロー、メンタルヘルズ相談等を積極的に行う必要がある。	平成24年度	説明欄：	平成24年度	25年度以降方向性	現状維持	26年度以降方向性	現状維持	説明欄：	
	職員課長 菅原 信				1,368 (人)	434 (人)	434 (人)	1,754	2,921	4,675	平成23年度				平成23年度	1,754					
	職員健康管理啓発事業				財源	<input type="checkbox"/> 全額補助 <input type="checkbox"/> 一部補助有 <input checked="" type="checkbox"/> 市全額	手段・内容 健康相談	平成23年度 1,384 (人)	平成23年度 532 (人)	平成23年度 532 (人)	平成23年度 1,735 (人)				平成23年度 3,456 (人)	平成23年度 5,191 (人)	平成23年度 1,735 (人)				
					上乗	<input type="checkbox"/> 市独自上乗せ(上乗・横出)	意図 健康維持	平成22年度 634 (人)	平成22年度 212 (人)	平成22年度 ()	平成22年度 931 (人)				平成22年度 100 (人)	平成22年度 1,031 (人)	平成22年度 931 (人)				
03-03-12	職員課	<input type="checkbox"/> 自主的 <input checked="" type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 労働基準法 地方公務員災害補償法	対象 正規職員、再任用職員、臨時・嘱託職員	指標 正規職員、再任用職員、臨時・嘱託職員	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	25年度以降方向性 現状維持 26年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：正規職員・再任用職員のための公務災害および嘱託職員・臨時職員のための労働災害については、職員の安全安心の職場環境保持のために不可欠な制度である。また、勤務時間・通勤途中の災害をなくすことも併せて啓発していく。	平成24年度	説明欄：	平成24年度	25年度以降方向性	現状維持	26年度以降方向性	現状維持	説明欄：	
	職員課長 菅原 信				1,368 (人)	15 (人)	15 (人)	7,011	1,875	8,886	平成23年度				平成23年度	7,011					
	公務災害・労働災害事務				財源	<input type="checkbox"/> 全額補助 <input type="checkbox"/> 一部補助有 <input checked="" type="checkbox"/> 市全額	手段・内容 正規職員・嘱託職員などの公務災害・通勤災害などの各種認定請求・各種保障の請求・給付及び各種保障の支給・労働保険料納付	平成23年度 1,388 (人)	平成23年度 25 (人)	平成23年度 25 (人)	平成23年度 7,157 (人)				平成23年度 2,074 (人)	平成23年度 9,231 (人)	平成23年度 7,157 (人)				
					上乗	<input type="checkbox"/> 市独自上乗せ(上乗・横出)	意図 安心して働くことのできる環境整備	平成22年度 1,495 (人)	平成22年度 19 (人)	平成22年度 ()	平成22年度 9,558 (人)				平成22年度 3,566 (人)	平成22年度 13,124 (人)	平成22年度 9,558 (人)				

平成25年度事務事業評価表(平成24年度振り返り)

政策名		計画を推進していくために		施策番号・名	03	行財政改革の推進			基本事業番号・名	03-03	人材の育成と活用										
事務事業番号	所管課係名	事務事業の概要 (根拠法令等、財源、上乗、形態)	事務事業の目的 事務事業の対象、手段(事業内容)、意図	対象指標 (対象の数値指標化)		活動指標 (手段の数値指標化)		成果指標 (意図したことの結果の数値指標化)		事務事業全体				一般財源分				全庁評価会議 (26年度に向けた方向性等)			
	所管課長名			指標	実績値 (単位)	指標	実績値 (単位)	指標	実績値 (単位)	事業費 (実績額) ① (千円)	人件費 (理論値) ② (千円)	トータル コスト ①+② (千円)	事務事業の方向性、項目別評価 及其理由等				特定財源に伴う一般財源		一般財源		
	事務事業名												25年度以降方向性				26年度以降方向性				事業費 (実績額) (千円)
03-03-13	職員課	<input type="checkbox"/> 自主的 <input checked="" type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 (国) 労働安全衛生法	対象 全職員	指標	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	25年度以降方向性 現状維持 26年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：職員の適正な健康管理に期するため、法令等に基づき実施している事務である。	25年度以降方向性 現状維持 26年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：職員の適正な健康管理に期するため、法令等に基づき実施している事務である。	平成24年度 1,947 平成23年度 1,944 平成22年度 1,414	平成24年度 2,304 平成23年度 1,037 平成22年度 496	平成24年度 3,227 平成23年度 2,981 平成22年度 2,800	説明欄：	平成24年度 1,947 平成23年度 1,944 平成22年度 2,304	25年度以降方向性 現状維持 26年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：		
	職員課長 菅原 信				手段・内容	1,368 (人)	17 (回)	16 (回)	1,947 (千円)	1,280 (千円)	3,227 (千円)									1,947 (千円)	
	産業医活動事業				<input type="checkbox"/> 全額補助 <input type="checkbox"/> 一部補助有 <input checked="" type="checkbox"/> 市全額 <input type="checkbox"/> 市独自上乗せ(上乗・横出)	1,384 (人)	16 (回)	1,944 (千円)	1,037 (千円)	2,981 (千円)	1,944 (千円)										
	事業形態				<input checked="" type="checkbox"/> 直営(委託無) <input type="checkbox"/> 全部委託 <input type="checkbox"/> 一部委託 <input type="checkbox"/> 補助・助成金 <input type="checkbox"/> その他()	1,414 (人)	34 (回)	2,304 (千円)	496 (千円)	2,800 (千円)	2,304 (千円)										
03-03-14	職員課	<input type="checkbox"/> 自主的 <input checked="" type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 (国) 地方自治法、地方公務員法 (市) 東京都市町村公平委員会共同設置規約	対象 正規職員	指標	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	25年度以降方向性 現状維持 26年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：職員の適正な人事・労務管理に期するため、法令等に基づき実施している事務である。	25年度以降方向性 現状維持 26年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：職員の適正な人事・労務管理に期するため、法令等に基づき実施している事務である。	平成24年度 874 平成23年度 875 平成22年度 1,059	平成24年度 1,094 平成23年度 1,210 平成22年度 20	平成24年度 1,968 平成23年度 2,085 平成22年度 1,079	説明欄：	平成24年度 874 平成23年度 875 平成22年度 1,059	25年度以降方向性 現状維持 26年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：		
	職員課長 菅原 信				手段・内容	572 (人)	0 (回)	0 (件)	874 (千円)	1,094 (千円)	1,968 (千円)									874 (千円)	
	東京都市町村公平委員会事務				<input type="checkbox"/> 全額補助 <input type="checkbox"/> 一部補助有 <input checked="" type="checkbox"/> 市全額 <input type="checkbox"/> 市独自上乗せ(上乗・横出)	554 (人)	0 (回)	875 (千円)	1,210 (千円)	2,085 (千円)	875 (千円)										
	事業形態				<input type="checkbox"/> 直営(委託無) <input type="checkbox"/> 全部委託 <input type="checkbox"/> 一部委託 <input type="checkbox"/> 補助・助成金 <input checked="" type="checkbox"/> その他(負担金)	563 (人)	1 (回)	1,059 (千円)	20 (千円)	1,079 (千円)	1,059 (千円)										
03-03-15	職員課	<input type="checkbox"/> 自主的 <input checked="" type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 (国) 地方公務員法	対象 正規職員	指標	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	25年度以降方向性 現状維持 26年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：職員の適正な福利厚生に期するため、法令等に基づき実施している事務である。	25年度以降方向性 現状維持 26年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：職員の適正な福利厚生に期するため、法令等に基づき実施している事務である。	平成24年度 611 平成23年度 623 平成22年度 634	平成24年度 8,310 平成23年度 9,677 平成22年度 3,567	平成24年度 8,310 平成23年度 9,677 平成22年度 3,567	説明欄：	平成24年度 0 平成23年度 0 平成22年度 0	25年度以降方向性 現状維持 26年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：		
	職員課長 菅原 信				手段・内容	611 (人)	611 (人)	623 (人)	8,310 (千円)	8,310 (千円)	8,310 (千円)									0 (千円)	
	共済組合事務				<input type="checkbox"/> 全額補助 <input type="checkbox"/> 一部補助有 <input checked="" type="checkbox"/> 市全額 <input type="checkbox"/> 市独自上乗せ(上乗・横出)	623 (人)	623 (人)	9,677 (千円)	9,677 (千円)	9,677 (千円)	0 (千円)										
	事業形態				<input type="checkbox"/> 直営(委託無) <input type="checkbox"/> 全部委託 <input type="checkbox"/> 一部委託 <input type="checkbox"/> 補助・助成金 <input checked="" type="checkbox"/> その他(負担金)	634 (人)	0 (回)	3,567 (千円)	3,567 (千円)	3,567 (千円)	0 (千円)										
03-03-16	職員課	<input type="checkbox"/> 自主的 <input checked="" type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 (国) 地方公務員法	対象 正規職員	指標	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	25年度以降方向性 縮小 26年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：地方公務員法に基づき行っている福利厚生事務である。ただし、その範囲は地方公共団体の裁量によることもある。	25年度以降方向性 縮小 26年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：地方公務員法に基づき行っている福利厚生事務である。ただし、その範囲は地方公共団体の裁量によることもある。	平成24年度 611 平成23年度 623 平成22年度 634	平成24年度 4,639 平成23年度 5,011 平成22年度 9,900	平成24年度 4,639 平成23年度 5,011 平成22年度 10,000	説明欄：補助金交付休止中	平成24年度 0 平成23年度 0 平成22年度 9,900	25年度以降方向性 縮小 26年度以降方向性 現状維持 必要性 4 有効性 4 達成度 4 効率性 3 説明欄：		
	職員課長 菅原 信				手段・内容	611 (人)	611 (人)	623 (人)	4,639 (千円)	4,639 (千円)	4,639 (千円)									0 (千円)	
	職員共済会補助事業				<input checked="" type="checkbox"/> 市独自上乗せ(上乗・横出)	623 (人)	623 (人)	5,011 (千円)	5,011 (千円)	5,011 (千円)	0 (千円)										
	事業形態				<input type="checkbox"/> 直営(委託無) <input type="checkbox"/> 全部委託 <input type="checkbox"/> 一部委託 <input checked="" type="checkbox"/> 補助・助成金 <input type="checkbox"/> その他()	634 (人)	0 (回)	9,900 (千円)	100 (千円)	10,000 (千円)	9,900 (千円)										

平成25年度事務事業評価表(平成24年度振り返り)

政策名		計画を推進していくために		施策番号・名		03		行財政改革の推進		基本事業番号・名		03-03		人材の育成と活用											
事務事業番号	所管課係名	事務事業の概要 (根拠法令等、財源、上乘、形態)	事務事業の目的 事務事業の対象、手段(事業内容)、意図	対象指標 (対象の数値指標化)		活動指標 (手段の数値指標化)		成果指標 (意図したことの結果の数値指標化)		事務事業全体						一般財源分				全庁評価会議 (26年度に向けた方向性等)					
	所管課長名			指標	実績値 (単位)	指標	実績値 (単位)	指標	実績値 (単位)	事業費 (実績額) ① (千円)	人件費 (理論値) ② (千円)	トータル コスト ①+② (千円)	事務事業の方向性、項目別評価 及びその理由等						特定財源に伴う一般財源		一般財源				
	事務事業名												25年度以降方向性	現状維持	26年度以降方向性	現状維持	事業費 (実績額) (千円)	事業費の概要説明	事業費 (実績額) (千円)		事務事業の方向性、項目別評価 及びその理由等				
03-03-17	職員課	<input type="checkbox"/> 自主的 <input checked="" type="checkbox"/> 義務的 <input type="checkbox"/> 努力義務的 根拠法令等 地方公務員法 地公労法 地方公営企業法 労働組合法	対象 組合 手段・内容 各種労働組合及び嘱託職員・臨時職員が加入する組合との団体交渉を行い、労働条件の整備を図っていく。	組合数	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	平成24年度	25年度以降方向性	現状維持	26年度以降方向性	現状維持	平成24年度	説明欄： 0 説明欄：団体交渉の要求には応える義務が使用者側にある以上、欠かせない事務である。その上、今後の労使交渉に関しては透明性の向上等、改善すべき点もある。	平成24年度	25年度以降方向性	現状維持	26年度以降方向性	現状維持	説明欄： 0 説明欄：団体交渉の要求には応える義務が使用者側にある以上、欠かせない事務である。その上、今後の労使交渉に関しては透明性の向上等、改善すべき点もある。		
	職員課長 菅原 信				5 (人)	38 (回)	22 ()	0	7,030	7,030	必要性 4	有効性 4	達成度 4	効率性 3	0	必要性 4		有効性 4	達成度 4	効率性 3					
	労働条件調整事務				財源	5 (人)	30 (回)	23 ()	0	7,603	7,603	説明欄：団体交渉の要求には応える義務が使用者側にある以上、欠かせない事務である。その上、今後の労使交渉に関しては透明性の向上等、改善すべき点もある。	平成23年度	平成23年度	平成23年度	平成23年度		0							
					<input type="checkbox"/> 全額補助 <input type="checkbox"/> 一部補助有 <input checked="" type="checkbox"/> 市全額 上乘 <input type="checkbox"/> 市独自上乘(上乘・横出)	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度	平成22年度		平成22年度	平成22年度	0										
	<input checked="" type="checkbox"/> 直営(委託無) <input type="checkbox"/> 全部委託 事業形態 <input type="checkbox"/> 一部委託 <input type="checkbox"/> 補助・助成金 <input type="checkbox"/> その他()	意図 安心して働くことのできる執務環境整備	5 (人)	32 (回)	20 ()	0	8,838	8,838																	